

**Отзыв научного руководителя**  
кандидата психологических наук, доцента Киселева В.В.  
на диссертацию Уварова Алексея Алексеевича  
на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной  
деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная  
психология, когнитивная эргономика

Исследование Уварова А.А. посвящено значимой и актуальной научной проблеме психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, что обусловлено возросшей потребностью в квалифицированных кадрах для развития IT-сектора в нашей стране. В настоящее время сфера IT обладает государственной важностью, что неоднократно отмечалось Президентом Российской Федерации, а потому изучение критериев эффективности сотрудников IT-компаний и инструментов ее психологического обеспечения носит важный практико-ориентированный характер для психологии труда, инженерной психологии, когнитивной эргономики.

Работая над реализацией поставленной цели исследования, автором достигнуты значимые научные результаты. Впервые уточнено содержание понятия «психологические факторы эффективности профессиональной деятельности» относительно сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; раскрыта структура психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-организаций и ее проявление в условиях работы в онлайн-режиме; определены показатели эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-организаций, работающих в онлайн-режиме, с учетом индивидуально-личностных и организационных особенностей; обоснована личностная типология эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-организаций, работающих в онлайн-режиме, в зависимости от выраженности психологических факторов и уровня эффективности профессиональной деятельности; определены условия, способствующие оптимизации эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-организаций, работающих в онлайн-режиме; обоснована система мероприятий, состоящая из комплекса психокоррекционных занятий и тренинга, направленных на развитие психологических компонентов эффективности профессиональной деятельности и ее средовых условий.

Научные положения диссертации, сформулированные выводы являются хорошо обоснованным и достоверными. В рамках проведенного диссертационного исследования автор выявил закономерности проявления психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-организаций, работающих в онлайн-режиме, в зависимости от организационных факторов; представлены рекомендации сотрудникам психологических служб организаций для осуществления консультативной помощи сотрудникам ИТ-организаций, работающим в онлайн-режиме; определены перспективы использования выявленной структуры и содержания компонентов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-организаций, работающих в онлайн-режиме, для уточнения квалификационной характеристики и профессиограмм специалистов данного профиля; сформулированы предложения для применения результатов исследования в системе повышения квалификации и переподготовки специалистов по данному направлению. В ходе проведения исследования были использованы адекватные инструменты статистического анализа и надежная батарея методик психодиагностики.

За время обучения в аспирантуре Уваров А.А. проявил себя как ответственный, самостоятельный и методологически грамотный исследователь, способный решать сложные научные задачи, проявляющий трудолюбие и незаурядные интеллектуальные и волевые качества, а также осуществил значительный объем работы по сбору, обработке и интерпретации эмпирических данных на высоком уровне компетентности. Вышесказанное позволяет охарактеризовать Уварова А.А. как зрелого и профессионального ученого. В период работы над диссертацией Уваров А.А. получил серьезный научно-педагогический опыт, а результаты его исследования внедрены в учебный процесс и практику психологического сопровождения деятельности специалистов в сфере ИТ.

Основные положения диссертации нашли достаточно полное отражение в публикациях автора, в том числе в статьях, опубликованных в журналах, рекомендованных ВАК РФ, а также освещались в ходе выступлений на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Диссертация Уварова А.А. «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме» полностью соответствует паспорту научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

**Вывод:** работа Уварова А.А. «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний,

работающих в онлайн-режиме» является самостоятельным завершённым исследованием, соответствующим всем требованиям Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (вместе с «Положением о присуждении ученых степеней»), и рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

**Научный руководитель:**

кандидат психологических наук, доцент,  
и.о. заведующего кафедрой психологии труда  
и организационной психологии

ФГБОУ ВО «Государственный университет просвещения»

В.В. Киселев

Подпись

достоверяю

ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
НАЧАЛЬНИКА  
ОТДЕЛА КАДРОВ  
СТРОИЛОВА Н

