

В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО «Российский новый
университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

О Т З Ы В

официального оппонента

доктора психологических наук, профессора

Лысакова Николая Дмитриевича

на диссертационное исследование Уварова Алексея Алексеевича

на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной
деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме»,

представленное на соискание ученой степени кандидата психологических наук по
научной специальности

5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика
(психологические науки).

Диссертация Уварова Алексея Алексеевича подготовлена на важную и **актуальную** для современного IT-сообщества проблему психологии труда и профессиональной деятельности, эффективного управления и формирования высококвалифицированных команд разработчиков в IT-компаниях, работающих в онлайн-режиме. Сотрудники этих компаний обладают компетенциями решения сложных технических задач, используя информационно-коммуникационные технологии, и взаимодействуют в условиях виртуального пространства. Это требует особого подхода к организации трудовой деятельности, учета психологических особенностей работы на дистанции и в условиях постоянного доступа к информационным ресурсам. В связи с этим меняется характер трудового взаимодействия, требования к личным качествам руководителей и сотрудников, что ставит перед психологией труда задачу изучения факторов эффективности профессиональной деятельности в современных условиях.

Оценивая **степень обоснованности научных положений и выводов, сформулированных в диссертации**, можно утверждать, что она находится на **высоком** уровне. Этот вывод основывается на: а) глубоком анализе теоретических концепций и практического опыта психологии труда, инженерной психологии, широкого спектра наук социально-гуманитарного профиля по проблемам сущности, формирования и влияния психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; б) проведенном с использованием авторской методики психологическом исследовании структуры, уровня выраженности психологических факторов и психологических типов эффективности профессиональной деятельности IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; в) обоснованности практико-ориентированных предложений по проведению

взаимосвязанных мероприятий по развитию и коррекции психологических и организационно-психологических характеристик, являющихся факторами эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; г) успешной апробации основных положений диссертации путем их представления автором в научных публикациях, применением в его практической деятельности, в образовательной и научно-исследовательской работе, о чем предоставлены соответствующие документы и материалы.

Необходимо отметить, что **достоверность и научная новизна** научных положений и выводов по изучаемой проблематике убедительно показана автором в тексте диссертации и не вызывает сомнений. При этом **достоверность** научных данных диссертации основана на следующем: а) опоре в своей работе на научную методологию, апробированные теории и научные данные в области психологии труда, инженерной психологии, профессиональной деятельности IT-специалистов; б) выборе обоснованной релевантной исследовательской психологической технологии и корректном использовании математико-статистического аппарата для обработки первичных данных, а также на оправданных научными задачами и адекватными процедурами выявления уровней и психологических типов эффективности профессиональной деятельности IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; в) научно обоснованном и подтвержденном практикой подходом к проектированию и обоснованию мер повышения эффективности профессиональной деятельности IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, в современных условиях и в процессе совершенствования IT-организации.

Научная новизна диссертационной работы Уварова А.А. заключается: а) в применении автором современных методологических подходов и новых концепций объяснения процессов в ходе профессиональной деятельности IT-компаний, работающих в онлайн-режиме; б) получении автором оригинальных экспериментальных данных с помощью проведенного психологического исследования; в) предложении автором мероприятий по формированию эффективных команд разработчиков, а также новых технологий оптимизации управления и организационного контроля, адаптированных под особенности работы в онлайн-режиме.

Ознакомление с материалами диссертационного исследования свидетельствует, что **диссертация и автореферат соответствуют требованиям** положения о порядке присуждения ученых степеней.

На основе изучения диссертации и опубликованных работ по теме диссертации в соответствии с требованиями п.23 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. 842) можно положительно оценить выполнение диссертантом Уваровым Алексеем Алексеевичем норм, требований и соответствие данной диссертации критериям, предъявляемым к научно-квалификационным работам подобного уровня. Диссертационное исследование также соответствует специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная

психология, когнитивная эргономика, обозначенной в ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации согласно следующим пунктам:

п. 2. Концептуальные основы трудовой деятельности и рабочего поведения:

2.1. Психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; форм организации труда, ответственности и распределения властных полномочий; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника;

п. 5. Регуляция профессиональной деятельности и рабочего поведения человека как индивидуального и коллективного субъекта труда:

5.1. Психологический анализ ценностных ориентаций, отношения к труду и удовлетворенности работой сотрудников традиционных и виртуальных организаций; включенность в организационную культуру; доверие в организации; психологический контракт; профессиональные деформации;

п. 7. Методы исследования и проектирования, технологии психологического сопровождения работника:

7.2. Методы анализа и проектирования формирования и развития человека как работника;

7.4. Методы анализа и проектирования регуляции профессиональной деятельности и рабочего поведения человека как индивидуального и коллективного субъекта труда.

Обнародованные в доступном для ознакомления информационном пространстве материалы диссертации и автореферата, публикации автора **подтверждают личный вклад соискателя в разработку научной проблемы.** Соискатель ученой степени Уваров А.А. лично разработал модель и методику психологического исследования психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, и их влияния на трудовую деятельность в профессиональных коллективах ИТ-специалистов, и с помощью нее получил достоверный экспериментальный материал для раскрытия важной психологической проблематики в современных российских ИТ-организациях. Также диссертант достаточно удачно осуществил разработку практических решений научной проблемы психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, а также обосновал меры по повышению эффективности профессиональной деятельности ИТ-специалистов и создания условий для ее положительного влияния на выполнение ими профессиональных задач.

Материалы диссертационного исследования и сделанные автором научно практические выводы, сформулированные и доказанные в ней положения, могут быть **рекомендованы** к применению: а) органам управления образованием и повышения квалификации ИТ-специалистов; б) руководителям учебных заведений; в) руководителям организаций и сотрудникам кадровых служб.

Положительной оценки заслуживает **соответствие** публикаций в научных журналах теме исследования. Можно отметить, что научно-квалификационная диссертационная работа включает материалы в логически выверенной структуре, которая позволяет системно раскрыть теоретико-методологические, методические, а также психологические аспекты проблемы повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме.

Текст диссертации изложен научным стилем, а также отвечает требованиям оформления материалов подобного уровня в соответствии с ГОСТ Р 7.0.11-2011. Вместе с тем, при общей положительной оценке проведенного Уваровым А.А. диссертационного исследования, могут быть сформулированы дискуссионные **замечания**, а именно:

Во-первых, автору было бы целесообразно усилить эмпирическую часть исследования, проведя двухфакторный анализ полученных в ходе психологического исследования данных, чтобы выяснить, какая из двух исследуемых групп факторов (психологические и организационно-психологические) оказывает наиболее выраженное влияние на эффективность профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме. *Во-вторых*, научная ценность работы могла бы быть выше в случае, если практические рекомендации по формированию организационных условий получили бы субъектно-адресный характер в зависимости от принадлежности руководителя конкретного коллектива к определенному типу предпочитаемого им организационного контроля.

В-третьих, представляется целесообразным более полно раскрыть особенности влияния выявленных в ходе исследования факторов на эффективность работы различных вариаций сотрудников в зависимости от их непосредственного профессионального профиля (например, системных администраторов, специалистов по компьютерной графике и т.д.).

Вместе с тем, важно отметить, что сделанные замечания и предложения не снижают общей научной ценности диссертации, носят дискуссионный характер и являются преимущественно отражением сложности проблематики научного исследования.

Общий вывод. Диссертация Уварова А.А. на тему «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме» представляет собой самостоятельную, творческую, завершённую научно-квалификационную работу, в которой решена значимая для соответствующей отрасли знаний научная задача. По своей актуальности, научной новизне, практической и теоретической значимости полученных результатов работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Уваров Алексей Алексеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности

5.3.3 — «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки).

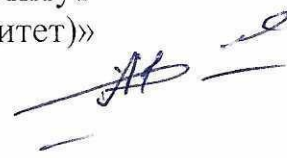
Официальный оппонент

Профессор кафедры 920

«Социология, психология и социальный менеджмент»

ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»

доктор психологических наук, профессор



Лысаков Н.Д.

«01» февраля 2024 г.

ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»: 125993 г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 4, e-mail: mai@mai.ru, сайт: <https://mai.ru/>

Подпись профессора Лысакова Николая Дмитриевича

Заверяю

*по назначению Управляющего
по работе с персоналом*



«01» февраля 2024 г.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное
государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Московский
авиационный институт
(национальный
исследовательский
университет)» МАИ
МАИ, Волоколамское ш., д. 4,
г. Москва, 125993
Факс: 8 (499) 158-20-77,
Тел.: 8 (499) 158-43-33
E-mail: mai@mail.ru
ОКПО 02066606 ОГРН 1037739180820
ИНН 7712038455 КПП 774301001

№ _____
на № _____ от _____

Председателю диссертационного совета
75.2.016.01, созданного на базе Автономной
некоммерческой организации высшего
образования «Российский новый
университет»,
доктору психологических наук, доценту
Н.Е. Рубцовой

СОГЛАСИЕ

официального оппонента на оппонирование по диссертации

Уважаемая Надежда Евгеньевна!

Руководствуясь п. 22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и п. 33 Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093, я даю свое согласие на оппонирование диссертации Уварова Алексея Алексеевича на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) к защите в диссертационном совете 75.2.016.01, созданном на базе АНО ВО «Российский новый университет» по адресу: г. Москва, ул. Радио, д. 22.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с требованиями п. 4 ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

Сведения об официальном оппоненте

Фамилия, имя, отчество	Лысаков Николай Дмитриевич
Ученая степень	Доктор психологических наук
	Профессор

Ученое звание	
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)"
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Занимаемая должность с указанием структурного подразделения	Профессор кафедры 920 «Социология, психология и социальный менеджмент»
e-mail:	lyssakov@mail.ru
Номер рабочего телефон	+7 (499) 158-49-92
Основные работы по профилю диссертации	<p>1. Лысаков, Н. Д. Психологические особенности цифровизации обучения в аэрокосмическом вузе / Н. Д. Лысаков // Психология обучения. – 2020. – № 6. – С. 92-99.</p> <p>2. Консалтинг в электронной информационно-образовательной среде как условие совершенствования подготовки обучающихся / Н. Б. Саханский, Т. А. Ратанова, Л. Г. Лаптев, Н. Д. Лысаков // Психология обучения. – 2018. – № 4. – С. 5-17.</p> <p>3. Лысаков, Н. Д. Цифровая культура в системе профессионально важных качеств летчика / Н. Д. Лысаков, Е. Н. Лысакова // Человеческий капитал. – 2021. – № 2(146). – С. 227-233.</p> <p>4. Голованов, В. В. Психолого-педагогические феномены дистанционного обучения студентов / В. В. Голованов, Н. Д. Лысаков // Инновации в образовании. – 2021. – № 3. – С. 65-72.</p> <p>5. Гандер, Д. В. Психологические аспекты управления беспилотными летательными аппаратами / Д. В. Гандер, Н. Д. Лысаков // Человеческий капитал. – 2017. – № 3(99). – С. 41-42.</p> <p>С работами можно ознакомиться в сети Интернет по адресу: https://www.elibrary.ru/author_items.asp?authorid=893094</p>

В соответствии с п.22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 подтверждаю, что не являюсь:

– государственным (муниципальным) служащим, выполняющим работу, которая влечет за собой конфликт интересов, способный повлиять на принимаемые решения;

– соавтором соискателя ученой степени по опубликованным работам по теме диссертации;

– работником АНО ВО «Российский новый университет» (в т.ч. и по совместительству);

– работником организации (в т.ч. и по совместительству), где выполнялась диссертация или работает соискатель ученой степени, его научный руководитель;

– работником организации, где ведутся научно-исследовательские работы, по которым соискатель ученой степени является руководителем или работником организации-заказчика или исполнителем (соисполнителем).

Выражаю согласие на обработку персональных данных.

Официальный оппонент



Лысаков Н.Д.

Подпись профессора Лысакова Николая Дмитриевича

Заверяю

Заместитель начальника управления по работе с персоналом



Иванов М.А.

21 декабря 2023 г

В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО «Российский новый
университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

ОТЗЫВ

официального оппонента

кандидата психологических наук, доцента

Батищева Владимира Николаевича

на диссертационное исследование Уварова Алексея Алексеевича
на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной
деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме»,
представленное на соискание ученой степени кандидата психологических наук по
научной специальности

5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика
(психологические науки).

В настоящее время IT-индустрия имеет стратегическое значение для развития Российской Федерации, а после пандемии COVID-19 дистанционный режим работы специалистов данного вида деятельности стал обыденным явлением для многих организаций. Эффективность профессиональной деятельности IT-специалистов напрямую влияет на благополучие страны, однако, данный вид работы имеет ряд специфических особенностей, которые необходимо изучить в рамках психологической науки.

Актуальность и значимость темы в теоретическом и практическом плане определяется недостаточной разработанностью проблемы эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов, работающих в онлайн режиме. Безусловно, особый интерес вызывает проблема грамотной организации функционирования сотрудников IT-компаний с позиций психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономики.

Диссертационное исследование Уварова А.А. состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы (243 источника, в том числе 50 на иностранном языке) и четырёх приложений. В работе имеются все необходимые компоненты: постановка проблемы, анализ научной отечественной и зарубежной литературы по теме. Во введении сформулированы основные элементы: актуальность и степень разработанности проблемы, объектно-предметная область, цель и задачи, методы и гипотезы, новизна и практическая значимость, положения, выносимые на защиту, научная новизна и апробация результатов исследования.

В теоретической части диссертации Уваров А.А. анализирует подходы к проблеме определения самого понятия эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме,

выделяет психологические факторы, показатели и критерии оценки. Аналитическая деятельность завершилась обоснованием теоретической модели психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме. Кроме того, на уровне теоретического анализа уточнено понятие и структура эффективности профессиональной деятельности применительно к сотрудникам ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме.

Во второй главе описывается методический замысел экспериментального исследования психологических и организационно-психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме. Данные опроса сотрудников ИТ-компаний подвергнуты математической обработке при помощи корреляционного анализа и интерпретированы. На основе факторного анализа результатов автор выявил типологию, внутренние и внешние условия оптимизации эффективности профессиональной деятельности.

В третьей главе представлены результаты формирующего эксперимента, проведенного с целью разработки программы развития и коррекции психологических характеристик ИТ-специалистов, являющихся психологическими факторами эффективности их профессиональной деятельности, при помощи оптимизации организационно-психологических условий в трудовом коллективе. Автор подбирает тренинги для развития профессиональных компетенций у неуспешных сотрудников ИТ-компаний.

В диссертации получен целый ряд интересных результатов, что определяет ее научную новизну. Новизна исследования заключается в уточнении научного представления о факторах эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, а также ее оценки, что дополняет разделы психологии труда и организационной психологии. Полученные результаты исследования раскрывают психологические детерминанты повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, которые необходимо учитывать при организации трудовой деятельности в онлайн-режиме; разработанная модель психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме дает возможность интегрировать основные ее структурные компоненты в трудовой и в образовательный процесс при подготовке будущих ИТ-специалистов.

Проведенное диссертационное исследование имеет практическую значимость, которая заключается в том, что в ходе исследования были определены особенности влияния психологических факторов на эффективность работы сотрудников ИТ-компаний, которые работают в режиме онлайн. Эти особенности зависят от организационно-психологических характеристик трудового коллектива. На основании полученных данных были разработаны рекомендации для психологических служб ИТ-компаний. Цель этих рекомендаций - предоставление консультативной помощи сотрудникам, работающим в онлайн-

режиме. Кроме того, были определены возможности применения полученной информации о структуре и содержании психологических факторов эффективности работы IT-специалистов в онлайн-режиме. Это позволит уточнить квалификационные требования и профессиональные характеристики работников данного профиля. Также был представлен набор практических рекомендаций по использованию результатов исследования в системе повышения квалификации и переподготовки IT-специалистов.

Обоснованность и достоверность научных положений и результатов, полученных в диссертации, обеспечивалось опорой на применение сертифицированных методик диагностики и программных средств обработки результатов опроса (компьютерная программа Jamovi, статистический пакет MS Excel), высокой воспроизводимостью полученных результатов при их апробации, внедрении в образовательный процесс и служебную деятельность, согласованностью с ранее опубликованными результатами ученых, занимавшихся исследованием данного понятия.

Диссертация Уварова А.А. представляет завершённое, самостоятельное научное исследование. Отмечая несомненные достоинства диссертации, необходимо высказать некоторые замечания и пожелания.

1. В исследовании применительно к эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний употребляются психологические понятия «факторы», «условия», «обеспечение». Следует обосновать их толкование применительно к данному исследованию.

2. Профессиональная деятельность сотрудников IT-компаний многопрофильна, поэтому целесообразно было бы опираться на профессиографическое исследование конкретных специалистов, разрабатывая на его основе модель эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний. Почему особенности онлайн-режима профессиональной деятельности IT-специалистов не внесены в положения, выносимые на защиту?

3. Сотрудники IT-компаний работали онлайн, а психодиагностические методы для соблюдения валидности, надёжности и достоверности результатов испытуемых должны реализовываться офлайн. Кроме того, в тексте нет использованных автором тренинговых программ (дано их краткое описание) и процедур их проведения. При проведении исследований этапы констатирующего и формирующего эксперимента проводились в очном или дистанционном формате?

4. При описании выборки нет названий IT-компаний (даны в сокращённой форме), первичных результатов оценки эффективности профессиональной деятельности сотрудников, а представлены результаты качественного и количественного анализа данных. Автор пишет об апробации опросников, проверке надёжности и валидности данного инструментария (с.90), но результаты этой работы не представлены. Можно это объяснить коммерческой тайной?

Высказанные замечания не изменяют общей положительной оценки диссертационного исследования, и некоторые из них могут рассматриваться в качестве возможных направлений работы в исследуемой предметной области.

Чёткая постановка задач, хорошая теоретическая база исследования, достаточный по объему эмпирический материал и его анализ обеспечивают высокую степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов.

Заключение. Диссертация Уварова Алексея Алексеевича «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», характеризуется актуальностью и важностью исследуемой проблемы, является самостоятельным, законченным научным трудом, имеющим теоретическую и практическую ценность для науки, отвечает требованиям п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842.

Автор диссертации Уваров А.А. по результатам осуществленного исследования заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Официальный оппонент

Доцент кафедры психологии
учебно-научного комплекса психологии служебной деятельности
ФГКОУ ВО «Московский университет Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»,
кандидат психологических наук, доцент
01 февраля 2024 г.

Батищев В.Н.

ФГКОУ ВО «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»: Москва, ул. Академика Волгина, д. 12, индекс 117997, e-mail: support_mos@mvd.ru сайт: mosu.mvd.pf



Председателю диссертационного совета
75.2.016.01, созданного на базе Автономной
некоммерческой организации высшего
образования «Российский новый
университет»,
доктору психологических наук, доценту
Н.Е. Рубцовой

СОГЛАСИЕ

официального оппонента на оппонирование по диссертации

Уважаемая Надежда Евгеньевна!

Руководствуясь п. 22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и п. 33 Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093, я даю свое согласие на оппонирование диссертации Уварова Алексея Алексеевича на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) к защите в диссертационном совете 75.2.016.01, созданном на базе АНО ВО «Российский новый университет» по адресу: г. Москва, ул. Радио, д. 22.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с требованиями п. 4 ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

Сведения об официальном оппоненте

Фамилия, имя, отчество	Батищев Владимир Николаевич
Ученая степень	Кандидат психологических наук
	Доцент

Ученое звание	
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы	Московский Университет МВД России имени В.Я. Кикотя
Ведомственная принадлежность	МВД России
Занимаемая должность с указанием структурного подразделения	Доцент кафедры психологии учебно-научного комплекса психологии служебной деятельности
e-mail:	batishevvladimir@mail.ru
Номер рабочего телефон	+7 (499) 180-99-01
Основные работы по профилю диссертации	<p>1. Батищев, В. Н. Психологические проблемы дистанционного обучения: личностные особенности студента и успешность обучения / В. Н. Батищев // Актуальные проблемы теории и практики психологических, психолого-педагогических, педагогических и лингводидактических исследований : Материалы Международной научно-практической конференции «XVI Левитовские чтения», Москва, 14–15 апреля 2021 года / Редколлегия: М.О. Резванцева (отв. ред.), Т.Н. Мельников, Е.А. Густова и др. – Москва: Московский государственный областной университет, 2021. – С. 719-723.</p> <p>2. Батищев, В. Н. Профессиональные компетенции психолога: человек или компьютер / В. Н. Батищев // Психология и педагогика служебной деятельности. – 2020. – № 2. – С. 17-19.</p> <p>3. Батищев, В. Н. Динамика профессиональных предпочтений специалистов в условиях пандемии коронавирусной инфекции / В. Н. Батищев // Актуальные проблемы теории и практики психологических, психолого-педагогических, педагогических и лингводидактических исследований: Материалы международной научно-практической конференции, Мытищи, 13–14 апреля 2022 года. – Москва: Московский государственный областной университет, 2022. – С. 474-478.</p> <p>4. Батищев, В. Н. Социально-психологические аспекты мотивации персонала организации / В. Н. Батищев, А. Р. В. Ассого // Психология профессиональной деятельности: проблемы, современное состояние и перспективы развития : сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции, Мытищи, 10 марта 2022 года. – Москва: Московский государственный областной университет, 2022. – С. 13-18.</p> <p>5. Батищев, В. Н. Факторы мотивации для персонала в</p>

	<p>организации / В. Н. Батищев, А. Р. В. Асого // Психология и педагогика: актуальные проблемы теории и практики (ко дню психолога) : Материалы III Всероссийской научно-практической конференции с применением технологий дистанционного онлайн-участия, Москва, 18 ноября 2021 года / Отв. редактор А.С. Поляков. – Москва: Московский государственный областной университет, 2021. – С. 32-36. С работами можно ознакомиться в сети Интернет по адресу: https://www.elibrary.ru/author_items.asp?authorid=270063</p>
--	--

В соответствии с п.22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 подтверждаю, что не являюсь:

– государственным (муниципальным) служащим, выполняющим работу, которая влечет за собой конфликт интересов, способный повлиять на принимаемые решения;

– соавтором соискателя ученой степени по опубликованным работам по теме диссертации;

– работником АНО ВО «Российский новый университет» (в т.ч. и по совместительству);

– работником организации (в т.ч. и по совместительству), где выполнялась диссертация или работает соискатель ученой степени, его научный руководитель;

– работником организации, где ведутся научно-исследовательские работы, по которым соискатель ученой степени является руководителем или работником организации-заказчика или исполнителем (соисполнителем).

Выражаю согласие на обработку персональных данных.

Официальный оппонент



Владимир Николаевич Батищев

ПОДПИСЬ *Батищева В.Н.*
 ЗАВЕРЯЮ
 Начальник ОДиР
 полковник полиции
 Артамонова И.Л.
 "20" 12 2023