

В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО «Российский новый
университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Уварова Алексея Алексеевича на тему «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленного на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Тема диссертационного исследования Уварова А.А. является весьма актуальной. Это обусловлено, прежде всего, необходимостью формирования высокой эффективности профессиональной деятельности отечественных IT-специалистов, что будет способствовать повышению экономического потенциала IT-компаний Российской Федерации, оптимизации системы организации трудовой деятельности.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что в выполненной научной работе диссертанту удалось разработать ряд положений, обладающей научной новизной, имеющей существенное значение как для психологической науки, так и для практической деятельности IT-компаний в России.

В диссертационном исследовании автор убедительно демонстрирует, что трудовая деятельность IT-специалистов, работающих в онлайн-режиме, и их устойчивое профессиональное развитие, необходимо сочетать с психологическим анализом и учетом психологических факторов, составляющих основу эффективности их труда. Автор основательно проанализировал теоретико-методологические подходы к изучению феномена эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, в трудах отечественных и зарубежных ученых, что позволило ему уточнить сущностное определение понятия эффективности профессиональной деятельности специалистов данного профиля, а также разработать и обосновать модель исследуемого психологического феномена.

Результаты проведенного автором психологического исследования подтвердили выдвинутые им гипотезы, позволили сформулировать логически и эмпирически аргументированные выводы относительно психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, их влияния на эффективность данной деятельности.

Автор справедливо связывает психологическое изучение личностных характеристик и процессов, протекающих в отечественных IT-компаниях, с выработкой основных направлений оптимизации функционирования данных трудовых коллективов в условиях дистанционной работы. Именно поэтому высокую практическую значимость для деятельности российских IT-организаций представляют обоснованные автором направления и разработанные рекомендации по формированию оптимума выраженности психологических факторов эффективности профессиональной деятельности специалистов в режиме «онлайн».

Содержание автореферата диссертации Уварова А.А. показывает, что работа опирается на широкую научную базу современного психологического знания, имеет стройную логику изложения, обеспечена достаточно обширным понятийно-категориальным аппаратом, подтверждается выводами эмпирических исследований.

В целом, можно констатировать, что задачи, поставленные в диссертационном исследовании, выполнены, работа подготовлена на высоком профессиональном уровне, проведенное диссертационное исследование подтверждает способность автора к самостоятельной научно-исследовательской деятельности, а сформулированные в диссертации положения свидетельствуют о личном вкладе автора в психологию труда, инженерную психологию, когнитивную эргономика.

Несмотря на вышесказанное, проведенное исследование не лишено некоторых недостатков. В частности, нам представляется, что в автореферате также целесообразно было бы подробнее проанализировать взаимосвязь личностных качеств руководителей трудовых коллективов с предпочитаемым ими характером выстраивания организационного контроля. Вместе с тем, указанное замечание

носит непринципиальный характер и не снижает научной новизны, теоретической и практической значимости диссертационного исследования.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование Уварова А.А. на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» является завершенным, творческим, самостоятельным исследованием важной научной и практической задачи, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовлен кафедрой психологии труда и психологического консультирования Московского педагогического государственного университета и утвержден протоколом кафедры № 6 от «21» 01 2024 года.

Заведующий кафедрой психологии труда
и психологического консультирования
к.психол.н., доцент Пучкова Елена Борисовна



Контакты

Адрес организации: 127051, г. Москва, Малый Сухаревский переулок, дом 6

Телефон: +7 (495) 607-41-86

Электронная почта: kaf_ptpsk@mpgu.su

Полное название организации: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский педагогический государственный университет».

В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО «Российский новый
университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

ОТЗЫВ

на автореферат

диссертации Уварова Алексея Алексеевича на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Проведенный анализ содержания автореферата Уварова А.А. показывает, что диссертационное исследование выполнено на актуальную тему. Актуальность представленной работы обусловлена возрастанием глобальной и национальной значимости профессиональной деятельности IT-специалистов в современных компаниях, связанных с информационными технологиями и практикующих дистанционный режим работы, а также повышением требований к эффективности данной деятельности, потребностью данных компаний в новых методах и формах эффективного организационного контроля над работой трудовых коллективов.

Материалы автореферата свидетельствуют, что диссертационное исследование представляет собой самостоятельное, творческое психологическое исследование актуальной проблемы, имеющей важное теоретическое и практическое значение в современных условиях функционирования российских IT-организаций.

Изучение представленного автореферата позволило сделать вывод о том, что автор достаточно глубоко проанализировал научную литературу по проблемам психологических факторов эффективности труда IT-специалистов, провёл большой объём исследовательской работы на эмпирической базе сотрудников российских IT-компаний.

Диссертационное исследование Уварова А.А. отличает глубоко проработанная авторская концептуальная модель психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний,

работающих в онлайн-режиме, объединяющая основные методологические подходы к изучаемому явлению, а также аргументированность и доказательность выдвигаемых в процессе исследования теоретических положений. Данная модель обладает всеми признаками научной новизны и может быть использована в практической работе отечественных IT-компаний.

Содержание автореферата подтверждает, что автор достаточно основательно изучил теоретические аспекты предмета исследования, умело оперирует понятийно-категориальным аппаратом психологической науки, адекватно использовал инструментарий психологических исследований.

Автор предложил рекомендации нормативно-правового и организационно-психологического характера в направлении повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников отечественных IT-компаний, работающих в онлайн-режиме. Исследовательская работа Уварова А.А. имеет выраженную психологическую направленность, а также практическую значимость в сфере деятельности IT-организаций по совершенствованию рабочих процессов. Положения диссертации, выносимые автором на защиту, достаточно аргументированы. Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация представляет собой актуальное, глубокое и самостоятельное психологическое исследование, выполненное на высоком научном уровне, результаты которого хорошо структурированы и убедительно представлены.

К незначительным недостаткам, не снижающим общую ценность и значимость проведенного автором исследования, можно причислить существенное количество ссылок на зарубежные исследования по данной проблематике в ходе выстраивания аргументов о специфике организации контроля над трудовыми процессами, что может служить предметом дискуссии о применимости их результатов в контексте современных реалий отечественной сферы труда.

Вывод: диссертация Уварова А.А. на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» представляет собой самостоятельное, творческое и завершённое исследование важной теоретической и практической задачи. Автореферат достаточно полно отражает суть исследования и отвечает требованиям Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения

ученых степеней» (вместе с «Положением о присуждении ученых степеней»)).
Автор диссертационной работы заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовила

Березина Татьяна Николаевна

Ученая степень: доктор психологических наук (специальность 19.00.01)

Ученое звание: профессор (специальность 19.00.01)

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Адрес: 127051, Москва, ул. Сретенка, д. 29

Контактные телефоны: +7 (495) 632-92-02 (приемная ректора)

Факс: +7 (495) 632-92-02

Адрес электронной почты: rectorat@mgppu.ru

Должность: профессор кафедры научных основ экстремальной психологии факультета «Экстремальная психология»

Телефон: : +7 (499) 244-07-10

E-mail: extrim_dek@mail.ru



Подпись *Т.Н. Березиной*
заверяю, начальник отдела
по работе с персоналом
Якович Е.В.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Уварова Алексея Алексеевича по теме: «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ИТ-КОМПАНИЙ, РАБОТАЮЩИХ В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Актуальность диссертационного исследования, представленного в автореферате Уварова А.А., определена острой необходимостью выделения психологических факторов эффективности профессиональной деятельности ИТ-специалистов, работающих дистанционно в современных отечественных компаниях, деятельность которых связана с информационными технологиями.

Автор провел теоретико-методологический анализ научных подходов в изучении психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, что позволило обосновать собственную исследовательскую модель изучаемого диссертантом явления с позиции психологии труда.

Одной из интересных идей диссертационного исследования является исследование влияния психологических факторов на эффективность профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, и их проявление в зависимости от выраженности организационно-психологических факторов.

Стоит отметить и выделенные в диссертационном исследовании показатели эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, с учетом индивидуально-личностных и организационных характеристик, в числе которых

рассматриваются: а) психологические качества, детерминирующие склонность сотрудников к эффективной профессиональной деятельности в онлайн-режиме работы (мотивированность, компетентность, удовлетворенность и профессиональность); б) субъектно-объектная оценка эффективности профессиональной деятельности; в) организационные характеристики, позволяющие оценить средовую специфику работы в онлайн-режиме, которыми детерминирована эффективность профессиональной деятельности IT-специалистов (тип организационного контроля: экспектационный, интегративный, авторитарный).

Заслуживает внимание и предложенная и апробированная автором программа психологической работы, включающая в себя набор психокоррекционных сессий и тренингов, целью которых является улучшение психологических аспектов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме.

Результаты диссертационного исследования отражены в 12 публикациях, из них в 5 публикации в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Автореферат диссертационного исследования Уварова А.А. свидетельствует о научной новизне, теоретической и практической значимости исследования, перспективах дальнейшего исследования научной проблемы.

Исследовательские методы включали общепризнанные научные подходы, объединенные целью, заключавшейся в обосновании полученных результатов и реализации констатирующего и формирующего экспериментов.

Структура диссертации Уварова А.А. соответствует общепринятым представлениям о ее структуре, основные положения, изложенные в автореферате дают возможность оценки и анализа проделанной автором работы и о достигнутых результатах, судить о вкладе автора в развитие заявленной специальности.

В качестве замечаний стоит отметить:

1. Несоответствие задач исследования (3 задачи), научной новизна результатов исследования (автором получено 6 результатов) и положений, выносимых на защиту (представлено 4 положения). Не совсем понятна логика такого представления автором.

2. Из автореферата не видны отличительные признаки уточненного термина «психологические факторы эффективности профессиональной деятельности» относительно сотрудников IT-компаний. Данное понятие рассмотрено как совокупности психологических (мотивационных, когнитивных, эмоциональных и поведенческих) и организационно-психологических (тип организационного контроля: экспектационный, интегративный, авторитарный) факторов, детерминирующих эффективность профессиональной деятельности.

3. Из автореферата не понятно, что выступило показателями психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников и какие произошли их качественные или количественные изменения при проведении эмпирического исследования.

4. В автореферате не представлена модель комплексной программы увеличения эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме. Наглядно представленная модель программы позволила бы иметь четкое представление о способах психологического сопровождения сотрудников профессиональных коллективов сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, заявленных автором.

Тем не менее, указанные замечания не влияют в целом на теоретическую и практическую значимость проделанной работы и не снижает вклад соискателя.

Вывод: содержание автореферата позволяет заключить, что диссертационное исследование Уварова Алексея Алексеевича представляет собой законченную научно-квалификационную работу, соответствует

критериям, изложенным в п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), которым должна отвечать кандидатская диссертация в части решения научной задачи, имеющей значение для развития соответствующей отрасли знаний, а её автор достоин присуждения ему учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Главный научный сотрудник ФКУ НИИ ФСИН России
доктор психологических наук, профессор



Д.В. Лукашенко

Контакты:

Адрес организации: 125130, г. Москва, Нарвская ул., 15 а

Телефон: +7 (495) 983-93-23

Электронная почта: nii@fsin.gov.ru

Полное название организации: Федеральное казенное учреждение «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний»

Подпись *Лукашенко Д.В.* заверяю
Врио Начальника НИИ ФСИН России
Аверсеев С.О.
Ф.И.О.
« *И* » *О*
Подпись
2024 г.



В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО «Российский новый
университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Уварова Алексея Алексеевича на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Актуальность исследования эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, подтверждается значительным вниманием высшего руководства страны.

Анализ представленного Уваровым А.А. автореферата, позволяет определить, что диссертация носит проблемно-предметный характер и посвящена решению важной научной задачи.

Можно констатировать, что тема научной работы характеризуется высокой актуальностью, которая определяется:

- необходимостью теоретического и методологического осмысления психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме;
- потребностью изучения реального состояния, проблем и тенденций развития проблем эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов;
- возникающими проблемами взаимодействия управленческих кадров современных российских IT-компаний с подчиненными сотрудниками;
- необходимостью поиска, обоснования, разработки и внедрения наиболее эффективных решений, ориентированных в современных условиях на повышение эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов.

Диссертантом четко сформулированы: проблема, цель, объект и предмет исследования. Полученные в диссертационной работе результаты, обладают научной и практической значимостью.

В автореферате автор убедительно обосновывает теоретическую и практическую значимость своего исследования. В результате проведенного психологического исследования были выявлены основные психологические и организационно-психологические факторы эффективности изучаемой деятельности. Логическим завершением авторского диссертационного исследования стала разработка основных направлений по повышению эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме. Полученные научные результаты позволили сформулировать ряд рекомендаций практического характера.

Вместе с тем, при общем положительном впечатлении о работе, в качестве рекомендации хотелось бы отметить, что автору было бы целесообразно в автореферате представить ряд результатов диссертационного исследования в графическом (схематичном) виде, которые бы наглядно отражали ключевые моменты диссертационного исследования. В качестве замечания отметим, что в автореферате автор не указывает, учитывалась ли в исследовании гендерная специфика и профессиональная специализация.

Указанные замечания не снижают важность и высокую положительную оценку диссертационного исследования.

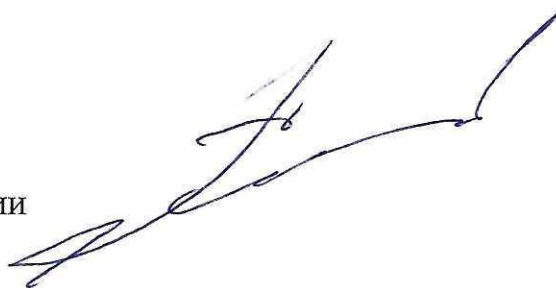
В целом, рецензируемый автореферат свидетельствует о высоком профессионализме автора, глубокой теоретической проработанности темы, значимости и новизне полученных выводов, корректном использовании научной терминологии, последовательном и грамотном изложении, согласованности методологических основ работы с практической частью.

Вывод: содержание автореферата дает основание полагать, что диссертация Уварова А.А. на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для

развития науки в области психологии труда. Исследование соответствует требованиям ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Уваров А.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовил

кандидат психологических наук, доцент,
медицинский психолог ФЦМН ФМБА России
Абдурахманов Ринат Абдулнакипович



Контакты

Адрес организации: 117513, г. Москва, ул. Островитянова, д. 1, стр. 10

Телефон: +7 (495) 280-35-50

Электронная почта: info@fccps.ru

Полное название организации: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный центр мозга и нейротехнологий» Федерального медико-биологического агентства России

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Уварова Алексея Алексеевича
на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной
деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда,
инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).**

Тема представленной диссертации полностью соответствует научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки). В трех главах работы представлен обширный научный материал по теории и методологии изучения проблем эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов в онлайн-режиме и ее комплексной оценки.

Обращает на себя внимание концептуальный подход к исследованию психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих дистанционно, которые, по мнению автора, оказывают решающее воздействие на формирование высокого уровня результативности их трудовой деятельности.

Предложено новое определение понятия эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме, с позиции комплексных характеристик. Структура исследования и его содержание в полной мере раскрывают предметное поле исследования. Обоснован ряд положений, которые имеют большое значение для теории и практики психологии труда.

С научной точки зрения представляет интерес предложенная автором комплексная система оценки состояния психологических факторов эффективности работы IT-специалистов, включающая в себя как оценку личностных, так и средовых детерминант данной характеристики.

Практическая значимость результатов, полученных в ходе диссертационного исследования, состоит в том, что использование на практике ключевых выводов и применение предложенных практических рекомендаций способствует повышению общего уровня качества работы отечественных IT-организаций.

Цель диссертационного исследования следует считать достигнутой, а задачи, поставленные диссертантом, были успешно решены. Основные результаты работы представлены в научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации для опубликования научных результатов докторских и кандидатских диссертаций.

При этом следует отметить, что автору целесообразно было бы описать предложения структурным подразделениям IT-компаний в более развернутом и подробном виде. Однако данное замечание не имеет принципиального характера и не влияет на снижение общей положительной оценки диссертационного исследования.

Вывод: содержание автореферата дает основание утверждать, что диссертация Уварова А.А. на тему: «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития психологической науки. Исследование соответствует требованиям ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовила
профессор кафедры юридических и гуманитарных дисциплин ИУиКБ
ФГБОУ ВО «Академия Государственной противопожарной службы
Министерства Российской Федерации по делам
гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий»,
кандидат психологических наук, доцент Лаврик Оксана Викторовна

Лаврик

Подпись Лаврик О.В. заверю.

Лаврик

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА

ОТДЕЛА

ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ»

129366, г. Москва, ул. Бориса Галушкина, д. 4

Телефон: +7 (495) 617-27-27

Электронная почта: info@academygps.ru

Полное название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Академия Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»

Контакты:

Адрес организации: 129366, г. Москва, ул. Бориса Галушкина, д. 4

Телефон: +7 (495) 617-27-27

Электронная почта: info@academygps.ru

Полное название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Академия Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»

В диссертационный совет 75.2.016.01
на базе АНО ВО
«Российский новый университет»
г. Москва, ул. Радио, д. 22

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Уварова Алексея Алексеевича «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Автореферат диссертации Уварова А.А., представленный на отзыв, посвящен исследованию психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме. Изучение профессиональной деятельности IT-специалистов в соответствующих организациях требует использования актуальных методов и подходов, так как выявление факторов эффективности данной характеристики, в т.ч. в дистанционном режиме работы, потенциально дает возможность повысить общий уровень развития индустрии информационных технологий в нашей стране. В диссертационной работе продемонстрировано, что оптимальная выраженность психологических (личностных) и организационных (организационно-психологических) факторов приводит к повышению эффективности профессиональной деятельности.

В рамках диссертационного исследования автором было реализовано теоретическое исследование показателей эффективности профессиональной деятельности и ее психологических факторов, что дало возможность разработать модель психологических факторов изучаемой характеристики, согласно которой личностные и организационные детерминанты находятся во взаимосвязи и взаимном влиянии на общий уровень эффективности IT-специалистов. На основе проведенного эмпирического исследования автором предложена типология эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов в онлайн-режиме. Особое внимание при этом автор уделяет соотношению психологических типов эффективности сотрудников и организационных типов трудовых коллективов, обосновывая на базе полученных им экспериментальных данных оптимальные соотношения данных типов с целью максимизации эффективности работы сотрудников.

Автореферат диссертационного исследования Уварова А.А. отражает логичность и последовательность построения всей работы, а также основные этапы проведенного исследования. Автором представлена и обоснована научная новизна полученных результатов, личный вклад, теоретическая и практическая значимость проведенного исследования. Обоснованность представленных научных положений обеспечена проведением исследования в полном соответствии с поставленными целью и задачами, а также достаточным объемом выборки для применения выбранных методов исследования, отвечающих современным стандартам психологической науки.

К числу замечаний, не снижающих общей положительной оценки и научной ценности проведенного исследования, можно отнести отсутствие в автореферате иллюстративных материалов, представленных в тексте самой диссертации, что несколько усложняет ознакомление с результатами проведенного исследования.

Анализ содержания автореферата дает возможность заключить, что диссертация Уварова А.А. соответствует установленным требованиям (п. 9

«Положения о порядке присуждения ученых степеней», от 24.09.2013 № 842, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки).

Доцент кафедры политического анализа и социально – психологических процессов
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
кандидат психологических наук, доцент



А.С. Поляков
«16» февраля 2024 год



Контактные данные: +7-495-800-12-00 (доб. 25-89),
e-mail: Polyakov.AS@rea.ru,
117997, Российская Федерация, город Москва,
Стремянный переулок, дом 28, корпус 1, кабинет 340

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Уварова А.А. на тему

**«Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности
сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме»,**

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Актуальность диссертационного исследования А.А.Уварова определяется тем фактом, что на сегодня IT-индустрия в России является приоритетной для экономического развития государства, в связи с чем возникает необходимость поиска научно обоснованных путей повышения эффективности профессиональной деятельности специалистов данной отрасли в условиях технологически детерминированной трансформации труда, значительной частью которого сегодня является дистанционный режим работы.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в представленной модели психологических факторов эффективности работы IT-специалистов в дистанционном формате трудовой деятельности, в разработанной автором типологии эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, которые работают в онлайн-режиме, а также в комплексной программе развития и коррекции психологических характеристик работников, рассматриваемых в качестве факторов эффективности их труда. В результатах исследования, представленных в автореферате диссертации, выявлена структура взаимодействия психологических и организационно-психологических факторов, а также их влияния на интегральный показатель эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов в зависимости от выраженности различных личностных и организационных характеристик в трудовых коллективах.

Положительной оценки заслуживает подбор автором адекватного методического инструментария, разработанный и успешно апробированный комплекс психологических мер, направленных на повышение эффективности профессиональной деятельности IT-специалистов в онлайн-режиме; реализованная процедура проведения констатирующего и формирующего экспериментов с использованием современных количественных методов обработки и анализа эмпирических данных; предложение конкретных и реализуемых на практике мер по оптимизации психологических и организационных условий труда. Результаты проведенного автором исследования имеют безусловную практическую важность и могут использоваться в ходе обучения IT-специалистов, а также в процессе организации работы различных трудовых коллективов IT-компаний в дистанционном формате.

В качестве недостатка работы хотелось бы обозначить недостаточное раскрытие в теоретической главе коммуникативной составляющей эффективности профессиональной деятельности, поскольку онлайн-режим обладает определенной спецификой взаимодействия между сотрудниками, связанной с их опосредованным взаимодействием путем использования преимущественно текстовых сообщений, эмодзи и т.д. При этом, данное замечание не снижает общей научной ценности диссертации и ее положительной оценки.

Вывод: содержание автореферата позволяет заключить, что выполненное диссертационное исследование соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук (пункты 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней»), а его автор Уваров Алексей Алексеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии АНО ВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» 21 февраля 2024 г., протокол № 6.

Заведующий кафедрой психологии АНО ВО
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
кандидат психологических наук, доцент



Т.П. Полозова

Автономная некоммерческая организация высшего образования
"МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"
Российская Федерация, 125040, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 17
Сайт: <https://mi.university/>
Контактный телефон: +7 (499) 490-58-04
Адреса электронной почты: rectorat@mmu.ru

Подпись Полозова Т.П.

Удостоверяю А.Р.Фахрутдинова А.Р.Фахрутдинов

Заместитель руководителя по работе с персоналом Л.С.

