

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 75.2.016.01,
созданного на базе Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

2/169 05.04.2024

аттестационное дело № 11100049008
решение диссертационного совета от 05 марта 2024 г. № 2

О присуждении Уварову Алексею Алексеевичу ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» по специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) принята к защите 26.12.2023 г. (протокол заседания № 4) диссертационным советом 75.2.016.01, созданным на базе Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 22 (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 июня 2023 г. №1204/нк). Текст диссертации размещен на официальном сайте организации 29.11.2023 г.

Соискатель Уваров Алексей Алексеевич, 4 октября 1993 г. рождения, в 2016 г. окончил бакалавриат Автономной некоммерческой организации высшего образования г. Москвы «Институт гуманитарного образования и информационных технологий» по специальности 37.03.01 «Психология», квалификация «Бакалавр».

В 2020 г. окончил магистратуру Государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Московский государственный областной университет» по специальности 37.04.01 «Психология», квалификация «Магистр».

В 2023 г. окончил аспирантуру Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет просвещения» по направлению подготовки 37.06.01 «Психологические науки», квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

С 2023 г. является соискателем ученой степени кандидата психологических наук без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре АНО ВО «РосНОУ».

С 2023 г. по настоящее время работает в должности преподавателя кафедры психологии Федерального государственного казённого военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре общей психологии и психологии

труда Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет».

Научный руководитель – кандидат психологических наук, доцент Киселев Вадим Васильевич, и.о. заведующего кафедрой психологии труда и психологического консультирования Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет просвещения».

Официальные оппоненты:

Лысаков Николай Дмитриевич – доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры 920 «Социология, психология и социальный менеджмент» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»;

Батищев Владимир Николаевич – кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры психологии учебно-научного комплекса психологии служебной деятельности Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Московский Университет МВД России имени В.Я. Кикотя»

– дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сочинский государственный университет» (г. Сочи), в своем положительном отзыве, подготовленном Макаревской Юлией Эдуардовной, кандидатом психологических наук, доцентом, доцентом кафедры психологии и дефектологии, подписанном заведующим кафедрой психологии и дефектологии, доктором психологических наук, профессором Дубовицкой Татьяной Дмитриевной и утвержденном и.о. ректора, академиком РАО, доктором психологических наук, профессором Гайдамашко Игорем Вячеславовичем, указала, что диссертационная работа Уварова Алексея Алексеевича «Психологические факторы эффективности профессиональной деятельности сотрудников IT-компаний, работающих в онлайн-режиме» по своему содержанию соответствует паспорту научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки). По своей актуальности, научной новизне, объему выполненных исследований и практической значимости полученных результатов представленная работа соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Соискатель Уваров Алексей Алексеевич достоин присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв и диссертация обсуждены и одобрены на заседании кафедры психологии и дефектологии ФГБОУ ВО «Сочинский государственный

университет» 22.01.2024 года, протокол № 7.

Соискатель имеет 12 научных работ по теме диссертации (общим объемом публикаций – 9,125 п.л.), из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ (5 п.л.).

Наиболее значимыми и отражающими основные идеи диссертации являются следующие работы, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1. Уваров А.А. Способы онлайн-коммуникаций, их связь с теснотой взаимоотношений, гендерной и культурной принадлежностью / А.А. Уваров // Человеческий капитал. – 2020. – № S4(136). – С. 222-227. – EDN WAFMGN. (0,625 п.л.);

2. Уваров А.А. Психологическая специфика осуществления профессиональной деятельности в онлайн-режиме / А.А. Уваров // Человеческий капитал. – 2021. – № S5-3(149). – С. 251-260. – EDN MPCMUL. (1,125 п.л.);

3. Уваров А.А. Особенности влияния трудовой деятельности в онлайн-режиме на психологическое состояние работников / А.А. Уваров // Человеческий капитал. – 2022. – № 5-2(161). – С. 235-242. – EDN MZFPPN. (0,875 п.л.);

4. Уваров А.А. Психологическая сущность и содержание профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме / А.А. Уваров // Человеческий капитал. – 2023. – № 6(174). – С. 197-205. – DOI 10.25629/НС.2023.06.22. – EDN HYDSPN. (1 п.л.);

5. Уваров А.А. Эмпирическое исследование психологических факторов эффективности профессиональной деятельности ИТ-специалистов, работающих дистанционно / А.А. Уваров // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. – 2023. – Т. 12, № 3-4-1. – С. 79-90. – DOI 10.34670/AR.2023.14.28.009. – EDN MCJQVO. (1,375 п.л.);

На диссертацию и автореферат диссертации поступили отзывы:

- кафедры психологии труда и психологического консультирования ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», подготовленный Пучковой Еленой Борисовной – кандидатом психологических наук, доцентом, заведующей кафедрой психологии труда и психологического консультирования;

- кафедры психологии АНО ВО «Московский международный университет», подготовленный Полозовой Татьяной Петровной – кандидатом психологических наук, доцентом, заведующей кафедрой психологии;

- Березиной Татьяны Николаевны – доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры научных основ экстремальной психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»;

- Лукашенко Дмитрия Владимировича – доктора психологических наук, профессора, главного научного сотрудника ФКУ НИИ ФСИН России;

- Абдурахманова Рината Абдулнакиповича – кандидата психологических наук, доцента, медицинского психолога ФГБУ «Федеральный центр мозга и нейротехнологий» ФМБА России;

- Лаврик Оксаны Викторовны – кандидата психологических наук, доцента, профессора кафедры юридических и гуманитарных дисциплин ИУиКБ ФГБОУ ВО «Академия Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

- Полякова Александра Сергеевича – кандидата психологических наук, доцента, доцента кафедры политического анализа и социально-психологических процессов ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Все отзывы положительные, содержат некоторые дискуссионные рекомендации и пожелания, необходимые соискателю для организации и проведения дальнейших исследований. Критических замечаний в поступивших на автореферат отзывах не содержится.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой квалификацией, наличием трудов и публикаций, соответствующих теме оппонируемой диссертации.

1. Официальный оппонент Лысаков Николай Дмитриевич является известным специалистом в области психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономики. В частности, сфера его научных интересов связана с исследованиями психологических особенностей цифровизации профессиональной деятельности, цифровой культуры субъекта труда, дистанционного обучения.

2. Официальный оппонент Батищев Владимир Николаевич является известным специалистом в области психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономики. В частности, сфера его научных интересов связана с исследованиями психологических проблем дистанционного обучения, организации деятельности субъекта труда в цифровом пространстве, факторов мотивации персонала организаций.

Выбор ведущей организации обосновывается тем, что ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет» имеет профильную кафедру психологии и дефектологии. В частности, научные исследования сотрудников кафедры посвящены интерактивным формам духовно-нравственного воспитания в вузе в онлайн и оффлайн-форматах, мотивации и самоэффективности субъекта труда в контексте интернет-пространства, реализации профессиональной деятельности в условиях цифрового информационного пространства, разработке и применению образовательных программ, реализующих свой потенциал через интегральную систему «субъект труда – компьютер – когнитивные компетенции», развитию интеллектуальных механизмов повышения эффективности субъекта труда в процессе профессионального становления, цифровизации рабочего пространства и мотивов использования интернета в профессиональной деятельности, инновационным трендам повышения квалификации в

организации дистанционной трудовой деятельности, психологическим факторам эффективного управления кадровой работой научной организации, психологическим последствиям компьютеризации, влиянию мотивационной структуры на эффективность управления персоналом, успешности профессиональной деятельности.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- уточнен термин «психологические факторы эффективности профессиональной деятельности» относительно сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме;

- разработаны основы проведения эмпирического исследования психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме; представлена общеметодологическая схема проведения формирующего эксперимента психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме;

- исследованы зависимости между психологическими и организационно-психологическими факторами эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме;

- разработана и апробирована программа психологического развития/коррекции индивидуально-личностных и организационно-психологических характеристик, являющихся факторами эффективности профессиональной деятельности.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- доказаны положения, которые способствуют углублению понимания феномена эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме;

- приведено описание психологических факторов эффективности профессиональной деятельности, которые должны быть приняты во внимание при профессионально-психологическом отборе и обучении специалистов в области ИТ;

- обоснована недостаточность современного методологического аппарата оценки эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме: применение либо организационных, либо личностных критериев оценки, что уменьшает объективность научных данных о способах достижения высокого уровня эффективности в процессе профессиональной деятельности;

- разработана психологическая модель детерминации факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, выявлены возможности включения ее основных структурных элементов в процесс обучения будущих профессионалов данного сектора.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- выявлены закономерности проявления психологических факторов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-организаций, работающих в онлайн-режиме, в зависимости от организационных факторов;

- представлены рекомендации сотрудникам психологических служб организаций для осуществления консультативной помощи сотрудникам ИТ-организаций, работающим в онлайн-режиме;

- определены перспективы использования выявленной структуры и содержания компонентов эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-организаций, работающих в онлайн-режиме, для уточнения квалификационной характеристики и профессиограмм специалистов данного профиля;

- сформулированы предложения для применения результатов исследования в системе повышения квалификации и переподготовки специалистов по данному направлению.

Оценка достоверности результатов исследования выявила грамотное использование методов обоснования выводов и рекомендаций.

Обоснованность результатов, полученных соискателем, базируется на используемых автором общенаучных методах познания (анализ, синтез, сравнение, обобщение), а также методах многомерного статистического анализа и экспертного оценивания.

Достоверность и надежность результатов исследования была гарантирована путем применения сертифицированных диагностических инструментов и программ для обработки результатов тестирования, таких, как JAMOVI и статистический пакет EXCEL, повторяемостью полученных результатов при их проверке и применении в профессиональной сфере, а также согласованностью с ранее опубликованными данными ученых, занимающихся изучением данной проблемы.

Личный вклад соискателя состоит в решении актуальных вопросов, связанных с психологией профессиональной деятельности, реализуемой в онлайн-режиме. Соискатель сформулировал цель исследования, заключающуюся в разработке основных направлений и средств повышения эффективности сотрудников ИТ-организаций, работающих в онлайн-режиме. Соискатель лично определил задачи, а также методологию исследования, основу которой составили базовые положения системно-деятельностного подхода, предполагающие рассмотрение структурного и функционального аспектов изучаемой концепции, психологических особенностей организационной среды.

В ходе защиты диссертации критических замечаний сделано не было. На все поставленные вопросы соискатель дал развернутые и аргументированные ответы.

На заседании 05 марта 2024 г. Диссертационный совет 75.2.016.01 за решение научной задачи выявления психологических факторов повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников ИТ-компаний, работающих в онлайн-режиме, имеющей существенное значение для

развития психологических знаний в психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономике, принял решение присудить Уварову Алексею Алексеевичу ученую степень кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 12 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 10, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель

Диссертационного совета 75.2.016.01

доктор психологических наук, доцент

Рубцова Надежда Евгеньевна

Ученый секретарь

Диссертационного совета 75.2.016.01

доктор психологических наук, профессор

Феоктистова Светлана Васильевна

05 марта 2024 г.

