

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

ведущего научного сотрудника лаборатории управления человеческим капиталом и организационного поведения федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр психологических и междисциплинарных исследований», кандидата психологических наук Войтиковой Марины Андреевны

на Шнайдер Веронику Федоровну, выполнившую диссертационное исследование на тему «Психологическая готовность руководителя к применению искусственного интеллекта в управленческом контроле», представленное на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика»

Шнайдер Вероника Федоровна в 1998 году окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова» по специальности «Математика и информатика», присуждена квалификация учитель математики и информатики.

В 2023 году окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет», освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 37.06.01 Психологические науки, присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

В период подготовки диссертации соискатель Шнайдер Вероника Федоровна обучалась в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет» по направлению подготовки 37.06.01 Психологические науки, работала младшим научным сотрудником научно-исследовательского центра управления научной политики и исследования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет», с 2025 года научный сотрудник федерального государственного бюджетного научного

учреждения «Федеральный научный центр психологических и междисциплинарных исследований». Шнайдер В.Ф. подготовила научно-квалификационную работу, в которой на основании самостоятельно выполненных актуальных исследований решена научная задача, имеющая существенное значение для психологии труда и заключающаяся в том, что на основе комплексного теоретического, эмпирического и статистического исследования разработана и верифицирована структурно-функциональная модель психологической готовности руководителя к применению искусственного интеллекта в управленческом контроле, подготовлены рекомендации по ее использованию.

Выполняя диссертационное исследование, Вероника Федоровна успешно осуществила на теоретическом, эмпирическом и прикладном уровнях реализацию цели и задач исследования, провела теоретико-методологический анализ психологической готовности руководителя к использованию искусственного интеллекта, определила условия и средства целенаправленного формирования психологической готовности руководителей к применению искусственного интеллекта в управленческом контроле.

В процессе подготовки диссертации она успешно сдала все кандидатские экзамены, принимала активное участие в международных и всероссийских научно-практических конференциях. Материалы диссертации отражены в 17 научных публикациях автора.

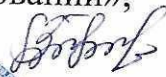
Как исследователя Шнайдер В.Ф. отличает стремление решать научные задачи комплексно, системно, с учетом действия многих психологических факторов, оказывающих влияние на изучаемый объект.

За время работы над диссертацией Вероника Федоровна проявила себя как квалифицированный исследователь, хорошо владеющий методами теоретического и эмпирического психологического исследования, ее отличает целеустремленность, инициативность и высокая ответственность, постоянное стремление к развитию своего научного уровня.

Шнайдер Вероника Федоровна является исследователем, способным самостоятельно решать сложные научные задачи, эффективно организовывать проведение научных исследований и достойна присуждения учёной степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3 – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика».

Научный руководитель:

ведущий научный сотрудник лаборатории управления человеческим капиталом и организационного поведения федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр психологических и междисциплинарных исследований»,
кандидат психологических наук

 М. А. Войтикова



25.06